

ZARZĄDZENIE NR PO.110.2.2015

POMORSKIEGO WOJEWÓDZKIEGO INSPEKTORA INSPEKCJI HANDLOWEJ W GDAŃSKU

z dnia 30 marca 2015 r.

w sprawie wdrożenia modelu kompetencyjnego w Wojewódzkim Inspektoracie
Inspekcji Handlowej w Gdańsku

Na podstawie art. 8 ust. 3 ustawy z dnia 15 grudnia 2000 r. o Inspekcji Handlowej (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 148 ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

Wprowadza się model kompetencyjny w Wojewódzkim Inspektoracie Inspekcji Handlowej w Gdańsku, stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia. Model został opracowany w ramach projektu „Wdrożenie i doskonalenie nowoczesnych metod zarządzania w Urzędach administracji rządowej” realizowanego w ramach projektu systemowego pn. „Procesy, cele, kompetencje – zintegrowane zarządzanie w Urzędzie” współfinansowanego ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

§ 2

Model kompetencyjny składa się ze słownika kompetencji, profili kompetencyjnych i macierzy kompetencji oraz obejmuje stanowiska koordynujące w służbie cywilnej (naczelnicy wydziałów i dyrektor delegatury), stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej (starsi inspektorzy, specjaliści i starsi specjaliści) oraz stanowiska wspomagające w służbie cywilnej (inspektorzy).

§ 3.

Model kompetencyjny został powiązany z procesem zarządzania szkoleniami i rozwojem pracowników, w celu:

- 1) szczegółowego określenia oczekiwań wobec stanowisk tj. wskazania zachowań, postaw i umiejętności, które pracownik powinien doskonalić oraz jakie

- umiejętności powinien rozwinąć, aby móc spełniać wymagania kompetencyjne dla wyższego stanowiska w przyszłości;
- 2) sformułowania optymalnych zestawów działań rozwojowych dla każdej z kompetencji;
 - 3) stworzenia bazy do określenia wspólnego katalogu szkoleń i działań rozwojowych.

§ 4

Właścicielstwo modelu kompetencyjnego powierza się Samodzielnemu stanowisku pracy ds. pracowniczych.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WOJEWÓDZKI INSPEKTOR
INSPEKCJI HANDLOWEJ
W GDANSKU

Elżbieta Lobacz