

ZARZĄDZENIE NR PO.110.7.2012.
POMORSKIEGO WOJEWÓDZKIEGO INSPEKTORA
INSPEKCJI HANDLOWEJ W GDAŃSKU

z dnia 10.04.2012 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu zasad i trybu przyznawania nagród
pieniężnych w Wojewódzkim Inspektoracie Inspekcji Handlowej w
Gdańsku

Na podstawie art. 93 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. Nr 227, poz. 1505 ze zm.) w zw. z § 10 ust 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 02 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. Nr 27, poz. 134 ze zm.) **zarządza się, co następuje:**

§ 1


Ustala się w Wojewódzkim Inspektoracie Inspekcji Handlowej w Gdańsku „Regulamin zasad i trybu przyznawania nagród pieniężnych” stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc Zarządzenie Nr 3/2007 Pomorskiego Wojewódzkiego Inspektora Inspekcji Handlowej w Gdańsku z dnia 13 marca 2007 r. w sprawie ustalenia zasad i trybu przyznawania nagród w Wojewódzkim Inspektoracie Inspekcji Handlowej w Gdańsku oraz zmieniające je Zarządzenie Nr 13/2007 Pomorskiego Wojewódzkiego Inspektora Inspekcji Handlowej w Gdańsku z dnia 14 grudnia 2007 r.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

W. z. POMORSKIEGO WOJEWÓDZKIEGO
INSPEKTORA INSPEKCJI HANDLOWEJ

Elżbieta Łobańcz
ZASTĘPCA WOJEWÓDZKIEGO INSPEKTORA
INSPEKCJI HANDLOWEJ

Regulamin zasad i trybu przyznawania nagród pieniężnych w Wojewódzkim Inspektoracie Inspekcji Handlowej w Gdańsku

§ 1

Tworzy się fundusz nagród pieniężnych, zwany dalej funduszem, z następujących źródeł:

- a) z naliczenia 3% planowanych wynagrodzeń osobowych,
- b) z powstałych oszczędności środków na wynagrodzenia.

§ 2

Fundusz przeznaczony jest na nagrody pieniężne dla pracowników Wojewódzkiego Inspektoratu Inspekcji Handlowej w Gdańsku, którzy spełniają kryteria, o których mowa w § 53 ust. 3 Regulaminu pracy Wojewódzkiego Inspektoratu Inspekcji Handlowej w Gdańsku.

§ 3

Nagrody pieniężne przyznawane są pracownikom w okresach kwartalnych lub półrocznych przez Wojewódzkiego Inspektora Inspekcji Handlowej w Gdańsku na umotywowany, pisemny wniosek właściwego dla danego pracownika kierownika komórki organizacyjnej, a w przypadku Samodzielnych stanowisk pracy na wniosek bezpośredniego przełożonego.

§ 4

Podziału środków funduszu na nagrody pieniężne dla pracowników dokonuje się w następujący sposób:

1. Nagrody Wojewódzkiemu Inspektorowi i Zastępcy Wojewódzkiego Inspektora przyznaje Wojewoda, przy czym przyznanie nagrody Zastępcy następuje na pisemny wniosek Wojewódzkiego Inspektora.
2. Pozostała pula funduszu dzieli się na dwie części tj.
 - a) pulę środków pieniężnych z przeznaczeniem na nagrody dla kierowników komórek organizacyjnych,
 - b) pulę środków pieniężnych z przeznaczeniem na nagrody dla pozostałych pracowników z podziałem na wysokość środków przypadających na daną komórkę organizacyjną, z uwzględnieniem ilości etatów w komórce.

3. Podziału kwot pomiędzy poszczególne pule dokonuje Wojewódzki Inspektor po zasięgnięciu opinii Zakładowej Organizacji Związkowej.
4. Wysokość nagrody ustala samodzielnie Wojewódzki Inspektor po rozpoznaniu wniosków, o których mowa w § 3 niniejszego regulaminu.
5. Wysokość nagrody jest uzależniona od stopnia spełnienia przez pracownika kryteriów, o których mowa w § 53 ust. 3 Regulaminu pracy.

§ 5

Prawo do pierwszej nagrody pracownik nabywa po upływie sześciu miesięcy zatrudnienia.

§ 6

1. Za szczególne osiągnięcia w pracy Wojewódzki Inspektor może przyznać z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek właściwego kierownika komórki organizacyjnej pracownikowi lub grupie pracowników dodatkową specjalną nagrodę pieniężną.
2. Przyznanie dodatkowej specjalnej nagrody pieniężnej nie pozbawia pracownika prawa do otrzymania nagrody, o której mowa w § 4 niniejszego regulaminu.

§ 7

Nagrody nie przyznaje się pracownikowi, który:

- a) otrzymał karę dyscyplinarną- do dnia zatarcia ukarania,
- b) nie świadczył pracy ponad jeden miesiąc w kwartale, za który przewiduje się przyznanie nagród, bądź przez okres ponad dwóch miesięcy w okresie półrocznym z powodu usprawiedliwionej nieobecności (za wyjątkiem urlopu wypoczynkowego), chyba, że szczególne względy na przemawiają za przyznaniem nagrody.

§ 8

Treść niniejszego Regulaminu została uzgodniona z Zakładową Organizacją Związkową.

W. z. POMORSKIEGO WOJEWÓDZKIEGO
INSPEKTORA INSPEKCJI HANDLOWEJ

Elżbieta Łobacz
ZASTĘPCA WOJEWÓDZKIEGO INSPEKTORA
INSPEKCJI HANDLOWEJ