

a/a

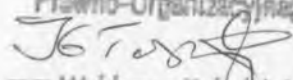
Załącznik Nr 8
do Zarządzenia Nr 10/2010
Pomorskiego Wojewódzkiego Inspektora
Inspekcji Handlowej w Gdańsku
z dnia 31.12.2010 r.


ANKIETA SAMOOCENY

kontroli zarządczej dla kadry kierowniczej i samodzielnych stanowisk pracy Wojewódzkiego Inspektoratu Inspekcji Handlowej w Gdańsku

Lp.	Pytania	Tak	Nie	Uwagi
1.	Czy Pan / Pani oraz podlegli pracownicy byli zapoznani z kodeksem służby cywilnej oraz Europejskim Kodeksem Dobrej Administracji oraz czy przeprowadzone zostało szkolenie w tym zakresie?			
2.	Czy Pani / Pan oraz podlegli pracownicy wiedzą jak zachować się w sytuacjach mogących naruszyć ww. kodeksy?			
3.	Czy Pani / Pan oraz podlegli pracownicy posiadają wystarczającą wiedzę niezbędną do prawidłowego wykonywania zadań na zajmowanym stanowisku?			
4.	Czy Pani / Pan oraz podlegli pracownicy brali udział w szkoleniach stanowiskowych?			
5.	Czy w Pani / Pana ocenie system naboru pracowników na wybrane stanowiska pracy podległe Państwu odpowiada kryteriom przewidzianym w ustawie o służbie cywilnej i jednocześnie odpowiada Państwa potrzebom?			
6.	Czy w Pani / Pana ocenie aktualna struktura organizacyjna, wraz z podziałem kompetencji odpowiada aktualnym zadaniom realizowanym przez Inspektorat?			
7.	Czy istniejące w Inspektoracie procedury zatrudnienia prowadzą do naboru osób, które posiadają pożądane na danym stanowisku pracy odpowiednie kompetencje i umiejętności?			

8.	Czy struktura organizacyjna jest okresowo analizowana i aktualizowana oraz czy ilość zatrudnionych osób jest wystarczająca do realizacji zadań komórki?			
9.	Czy przekazywanie zakresu czynności następuje pisemnie i terminowo?			
10.	Czy obowiązujące w Inspektoracie akty prawa wewnętrznego są wystarczające dla identyfikacji zadań Inspektoratu oraz czy są na bieżąco aktualizowane?			
11.	Czy na potrzeby kierowanej przez Pana / Panią komórki przełożeni wyznaczają jej zadania do wykonania i na bieżąco monitorują stopień ich wykonania?			
12.	Czy w Pani / Pana ocenie wystarczająco udokumentowane są ryzyka związane z działalnością komórki organizacyjnej, łącznie z akceptowalnym ryzykiem wraz ze środkami zaradczymi?			
13.	Czy w Pani / Pana ocenie dostęp do procedur obowiązujących w Inspektoracie jest odpowiedni do potrzeb?			
14.	Czy w Pani / Pana ocenie system przepływu informacji w ramach komórki organizacyjnej oraz pomiędzy komórkami jest właściwie zorganizowany z punktu widzenia realizacji zadań Inspektoratu?			
15.	Czy w Pani / Pana ocenie system wymiany informacji z innymi organami zobowiązanymi do współpracy, w tym w ramach struktury organizacyjnej Inspekcji Handlowej jest prawidłowy?			
16.	Czy Pani / Pan otrzymuje od pracowników swojej komórki organizacyjnej informacje o problemach i zagrożeniach w realizacji zadań?			

Naczelnik Wydziału
Prawo-Organizacyjnego

mgr Waldemar Kokociński

W. z. POMORSKIEGO WOJEWÓDZKIEGO
INSPEKTORA INSPEKCJI HANDLOWEJ

Elżbieta Łobacz
ZASTĘPCA WOJEWÓDZKIEGO INSPEKTORA
INSPEKCJI HANDLOWEJ